



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ- ΘΡΑΚΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ Ν. ΕΒΡΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αλεξ/πολη 25Απριλίου 2019  
Αριθμ. Πρωτ.: 7466

Ταχ. Δ/υση : Μ.Μπότσαρη 6  
Ταχ. Κώδικας : 68100 ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ  
Πληροφορίες : Μαριάννα Τσότρα  
Τηλέφωνο : 2551088566  
FAX : 2551036183

**ΘΕΜΑ :** Έλεγχος νομιμότητας της υπ' αριθ. 13/2019 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Διδ/χου.

**Α Π Ο Φ Α Σ Η**

**Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 109, 214, 226 , 238 και 280 Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α΄) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύουν.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 108, 109, 117 και 131 του Ν. 4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α΄) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ. Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 24 του Π.Δ 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας -Θράκης».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 4483/2017 , όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 108 του Ν. 4583/2018 και ισχύουν.
5. Τις διατάξεις του Ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α΄) «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως».
6. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28 Α του Ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α/ 2015) καθώς και την αριθ.14138/15-5-2017 (ΦΕΚ 250/τ.Υ.Ο.Δ.Δ/26-5-2017 ΑΔΑ: ΩΩ09465ΧΘ7-ΗΜΞ) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών για το διορισμό του Συντονιστή της Α.Δ.Μ.Θ.

7. Την υπ' αριθ. 14138/15-05-2017 (ΦΕΚ 250/τ. Υ.Ο.Δ.Δ/26-05-2017) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών περί διορισμού Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.
8. Την υπ' αριθ. 35748/30.05.2017 (ΦΕΚ 1971/Β/07-06-2017) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης περί ανάθεσης άσκησης αρμοδιοτήτων σε οργανικές μονάδες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης και παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής πράξεων και εγγράφων «Με εντολή Συντονιστή» στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.
9. Την υπ' αρ. 7666/07-02-2007 Εγκύκλιο 11 του Υπουργείου Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Εποπτεία των πράξεων των συλλογικών και μονομελών οργάνων των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α».
10. Τις υπ' αριθ. 74895/30-12-2010 (Εγκύκλιος 60) , 5370/02-02-2011 (Εγκύκλιος 15) του Υπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Έλεγχος νομιμότητας πράξεων Ο.Τ.Α., Αστική και Πειθαρχική ευθύνη αιρετών μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Αυτοτελούς Υπηρεσίας Εποπτείας Ο.Τ.Α. (άρθρο 238 του Ν. 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης»).
11. Την υπ' αρ. 39456/17-11-201733 (εγκύκλιος 33) του Υπουργείου Εσωτερικών «Εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4483/2017» .
12. Το υπ' αρ. πρωτ. 295/28-02-2019 έγγραφο της Δ.Ε.Υ.Α Διδ/χου, με το οποίο μας απεστάλη προς έλεγχο η υπ' αρ. 13/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α Διδ/χου , αναφορικά με την κατάταξη προσωπικού σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Δ.Ε.Υ.Α Διδ/χου σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 13 του Ν. 4483/2017, όπως τροποποιήθηκε με τη διάταξη του άρθρου 108 του Ν. 4583/2018 σε συνδιασμό με την αριθ. 33 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών (αριθ. πρωτ.39456/17-11-201733) .
13. Το υπ' αρ. πρωτ. 6149/14-03-2019 έγγραφο της Υπηρεσίας μας, με το οποίο ζητήθηκαν συμπληρωματικά στοιχεία της ΔΕΥΑΔ, απαραίτητα για την ολοκλήρωση του αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας της υπό κρίση απόφασης.
14. Το υπ' αρ. πρωτ. 442/20-03-2019 έγγραφο της ΔΕΥΑΔ, με τα επισυναπτόμενα αυτού έγγραφα, με το οποίο μας απεστάλησαν τα απαραίτητα συμπληρωματικά στοιχεία, ικανά για την διαμόρφωση της τελικής κρίσης επί της νομιμότητας ή μη της ελεγχόμενης απόφασης. Το ανωτέρω έγγραφο περιήλθε στην Υπηρεσία μας στις 20/03/2019 και έλαβε αρ. πρωτ. 422/20-03-2019, ο νόμιμος έλεγχος δε της ως άνω απόφασης ασκείται εντός της προβλεπόμενης εκ του νόμου προθεσμίας .

Κατ' άρθρο 226 παρ.1 Ν. 3852/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 117 του Ν. 4555/2018 με τίτλο: «Αυτεπάγγελτος έλεγχος νομιμότητας-Αντικατάσταση του άρθρου 226 του ν. 3852/2010»: «Ο Επόπτης ΟΤΑ μπορεί αυτεπαγγέλτως να ακυρώσει οποιαδήποτε απόφαση των συλλογικών ή μονομελών οργάνων των δήμων, των περιφερειών ....., μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών αφότου η απόφαση έχει δημοσιευτεί ή εκδοθεί».

Η υπό κρίση 13/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ Διδ/χου , δημοσιεύτηκε στο εθνικό σύστημα της ΔΙΑΥΓΕΙΑ στις 28/02/2019 και εκδόθηκε στις 20/02/2019.

Επειδή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 4483/2017 «Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.)-Ρυθμίσεις σχετικές με την οργάνωση, τη λειτουργία, τα οικονομικά και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Ευρωπαϊκοί Όμιλοι Εδαφικής Συνεργασίας Μητρώο Πολιτών και άλλες διατάξεις»: «Άρθρο 13. (Κατάταξη προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης που προέκυψαν από συγχωνεύσεις): Το σύνολο του προσωπικού που υπηρετούσε με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις του Ν. 1069/ 1980 (Α' 191) και δεν κατατάχθηκε σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον κατά την ημερομηνία συγχώνευσης είχε ενεργή σχέση εργασίας στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης και της απορροφώσας, κατατάσσεται, ύστερα από αίτησή του, σε θέσεις αορίστου χρόνου με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης και από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία πρέπει να υποβληθεί εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 3801/2009 (Α' 163) εφαρμόζονται κατ' αναλογία και στους εργαζομένους αυτούς».

Επειδή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 108 του Ν. 4583/2018 η διάταξη του άρθρου 13 του Ν. 4483/2017 (Α' 107) τροποποιείται ως εξής: «Το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης, σε επιχειρήσεις του Ν. 1069/1980 και δεν κατατάχθηκε σε αντίστοιχες θέσεις, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010, κατατάσσεται, ύστερα από αίτησή του, σε θέσεις αορίστου χρόνου, με απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης και από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία πρέπει να υποβληθεί εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Για τη νομιμότητα της κατάταξης αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις κατά την ημερομηνία συγχώνευσης. Στην έννοια της απορροφώσας, υπάγονται και οι επιχειρήσεις του Ν. 1069/1980 που επέκτειναν την εδαφική αρμοδιότητά τους δυνάμει του Ν. 3852/2010.

Οι διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 3801/2009 εφαρμόζονται κατ' αναλογία και στους εργαζόμενους αυτούς».

**Επειδή**, σύμφωνα με την υπ' αρ. 33 ΕΓΚΥΚΛΙΟ του ΥΠ.ΕΣ. (αρ. πρωτ. 39456/17-11-2017): Με τις διατάξεις του άρθρου 13 σκοπείται η επίλυση του προβλήματος που ανέκυψε με μέρος του προσωπικού που, ενώ υπηρετούσε με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ σε επιχειρήσεις του Ν. 1069/80 (Α' 191), οι οποίες συγχωνεύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 3852/2010, εν τούτοις δεν κατατάχθηκε σε θέσεις ΙΔΑΧ της νέας επιχείρησης που προέκυψε από τη συγχώνευση. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι το σύνολο του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των επιχειρήσεων που συγχωνεύθηκαν (επομένως και της απορροφήσασας εταιρείας), μεταφέρεται στη νέα επιχείρηση και κατατάσσεται σε θέσεις ΙΔΑΧ, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της. Το προσωπικό που δεν μεταφέρθηκε με τις ανωτέρω διατάξεις -ιδίως λόγω ερμηνευτικών αμφισβητήσεων που είχαν ανακύψει, ως προς το ζήτημα της συμπερίληψης στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης και της αναρροφώσας, πέραν της αναρροφώμενης επιχείρησης-, μπορεί να καταταγεί σε θέσεις αορίστου χρόνου.

**Προϋπόθεση:** Το προσωπικό να είχε ενεργή σχέση εργασίας ΙΔΑΧ κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης στις συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της απορροφώσας επιχείρησης.

**Ενέργειες:** • αίτηση των υπαγομένων στην ρύθμιση εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού (ενδεικτική).

• Κατάταξη σε θέσεις με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου αναδρομικά από την υποβολή της αίτησης.

Επισημαίνεται ότι, από το κείμενο της εν λόγω απόφασης του διοικητικού συμβουλίου, θα πρέπει να προκύπτει η διαπίστωση της ύπαρξης ενεργού σχέσης εργασίας των αιτούντων υπαλλήλων κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης, η οποία μπορεί να προκύπτει από δικαστικές αποφάσεις ή να βεβαιώνεται από τον ίδιο το φορέα. Τονίζεται, επίσης, ότι η κατάταξη των υπαλλήλων συντελείται ήδη με την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια ή έγκριση. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις στην επιχείρηση, συστήνονται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον οικείο κανονισμό. Επισημαίνεται, επίσης, ότι ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 3801/2009 (Α' 163) και για το προσωπικό αυτό. Επομένως, θεωρείται νόμιμη η μεταφορά και κατάταξη του προσωπικού ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης.

Για την καλύτερη εφαρμογή του συγκεκριμένου άρθρου σημειώνεται ότι α) σύμφωνα με την νομική επιστήμη και θεωρία, την πάγια νομολογία του Αρείου Πάγου και τα ad hoc Πρακτικά των αρμοδίων Κλιμακίων του Ελεγκτικού συνεδρίου (για την

εφαρμογή του άρθρου 109 ν. 3852/2010), ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, εννοείται η πραγματική απασχόληση ως γεγονός, ανεξαρτήτως των διαδικασιών πρόσληψης του εργαζομένου και β)ότι, ως «απορροφώσα επιχείρηση» κατά τα σκοπό του νόμου, θεωρούνται οι υφιστάμενες επιχειρήσεις που κατά τη διαδικασία συνένωσης των Δήμων με τον Καλλικράτη απορρόφησαν λοιπές ΔΕΥΑ ή επέκτειναν εδαφικά τη δραστηριότητα τους. Τόσο η διάταξη αυτή, όσο και οι προγενέστερες, τις οποίες συμπληρώνει αποσκοπούν, αφενός στη διατήρηση όλων των θέσεων εργασίας του προσωπικού των ΔΕΥΑ που συγχωνεύονται και αφετέρου στην εξυπηρέτηση των διευρυμένων εδαφικά πλέον αναγκών των ΔΕΥΑ. Ως εκ τούτου με την διάταξη του άρθρου 13 Ν. 4483/2017, επιχειρείται η αποκατάσταση της αδικίας εις βάρος εργαζομένων υφιστάμενων ΔΕΥΑ, οι οποίοι απασχολούνταν με τις ίδιες ακριβώς συνθήκες με λοιπούς συναδέλφους τους που προέρχονταν από τις συγχωνευόμενες ΔΕΥΑ και οι οποίοι κατετάγησαν σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

**Επειδή** ,σύμβαση εργασίας κατά τον Αστικό Κώδικα είναι εκείνη η σχέση, με την οποία ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλλει το συμφωνημένο μισθό.

Από τον ορισμό αυτό που περιέχεται στο άρθρο 648 του Α.Κ., προκύπτει ότι έχουμε δύο ειδών συμβάσεις εργασίας: α) σύμβαση ορισμένου χρόνου, και β) σύμβαση αορίστου χρόνου. Η σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου δεν έχει κανένα χρονικό περιορισμό.

Από το άρθρο 648 του Α. Κ. προκύπτει, ότι ο μισθωτός οφείλει να παρέχει την εργασία του στον εργοδότη. Ο νόμος σε συνδυασμό με τη θέληση του εργαζόμενου και την θέληση του εργοδότη καθορίζουν τον τόπο, τον τρόπο και τον χρόνο παροχής της εργασίας.

Κατά τη λειτουργία της εργασιακής σχέσης υπάρχουν ορισμένα δικαιώματα των εργαζομένων που είναι άρρηκτα δεμένα με αυτήν. Ο μισθωτός δικαιούται αμοιβή από την παρεχόμενη εργασία. Η αμοιβή αυτή θα πρέπει να είναι μισθός προσαυξημένος με επιδόματα.

Από τα ανωτέρω προκύπτει με σαφήνεια ο ορισμός της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου καθώς και το νομικό καθεστώς από το οποίο αυτή διέπεται και το οποίο δεν δύναται να εφαρμοστεί ή να εξομοιωθεί με κάθε άλλου είδους σύμβαση, όπως σύμβαση παροχής υπηρεσιών, σύμβαση έργου κτλ-εκτός αν ειδική διάταξη νόμου το επιτρέπει.

**Επειδή** στην υπό κρίση περίπτωση προκύπτουν τα κάτωθι:

Η ΔΕΥΑ Διδ/χου είχε προβεί στην σύναψη συμβάσεων παροχής υπηρεσιών με τα εξής συμβαλλόμενα πρόσωπα:

Α) Με τον Ζαχαρούδη Πασχάλη σύναψε τις με από 01/02/2008 έως 31/07/2008, 01/08/2008 έως 31/12/2008, 02/01/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 20/12/2009 και 20/12/2009 έως 30/06/2011 συμβάσεις παροχής έργου , με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

Β) Με τον Λυμπέρη Ζήση σύναψε τις με από 01/02/2008 έως 31/07/2008, 01/08/2008 έως 31/12/2008, 02/01/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 20/12/2009 και 20/12/2009 έως 30/06/2011 συμβάσεις παροχής έργου , με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

Γ) Με τον Πάλλα Γεώργιο σύναψε τις με από 01/07/2008 έως 31/12/2008, 02/01/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 20/12/2009 και 20/12/2009 έως 30/06/2011 συμβάσεις παροχής έργου , με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

Δ) Με τον Σαλαμάγκα Βασίλειο σύναψε τις με από 01/02/2008 έως 31/07/2008, 01/08/2008 έως 31/12/2008, 02/01/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 20/12/2009 και 20/12/2009 έως 30/06/2011 συμβάσεις παροχής έργου , με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

Ε) Με τον Παλλίδη Βασίλειο την από 27/07/2007 σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου καθώς και τις από 01/08/2018 έως 31/12/2008, 02/01/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 31/07/2009 συμβάσεις παροχής έργου με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή και από 15/03/2009 έως 14/12/2012 ειδή σύμβαση εργασίας σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών για αόριστο χρονικό διάστημα, με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

ΣΤ) Με τον Τσακίρη Σταύρο σύναψε τις με από 01/03/2010 έως 31/07/2008, 01/08/2008 έως 31/12/2008, 02/01/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 30/06/2009, 01/07/2009 έως 20/12/2009 και 20/12/2009 έως 30/06/2011 συμβάσεις παροχής έργου , με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

Ζ) Με τον Φασούλα Δημήτριο σύναψε τις με από με ημερομηνία 01/03/2010 έως 31/12/2010 και 13/01/2011 έως 31/12/2011 συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, με τους οριζόμενους σε αυτές όρους και αμοιβή.

Στη συνέχεια οι ανωτέρω κατέθεσαν προς το αρμόδιο όργανο της ΔΕΥΑ Διδ/χου τις υπ'αρ. πρωτ. 747/29-09-2017 και 2356/28-12-2018 αιτήσεις για την κατάταξή τους σε κενές οργανικές θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με βάση τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 4483/2017 και 108 του Ν. 4583/2018 και το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑ Διδ/χου, με την υπ'αρ. 13/2019 απόφασή του αποδέχτηκε τις ανωτέρω αιτήσεις για την κατάταξη τους σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και διαπίστωσε την ύπαρξη ενεργούς σχέσης εργασίας των αιτούντων με την Δ.Ε.Υ.Α.Δ.

**Επειδή** όμως με την ανωτέρω απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑ Διδ/χου προέβη σε εσφαλμένη εφαρμογή κανόνα δικαίου (άλλως σε εσφαλμένη, ψευδή ερμηνεία αυτού), καθόσον σύμφωνα με την ορθή ερμηνεία της διάταξης του άρθρου 108 του Ν. 4583/2018, η ρύθμιση που εισάγεται με αυτήν αφορά το προσωπικό που κατά το χρόνο της έκδοσης του ανωτέρω νόμου, υπηρετούσε με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ). Στην υπό κρίση περίπτωση όμως οι αιτούντες, όπως αναλυτικά αναφέρεται ανωτέρω, ΔΕΝ συνδέονταν με την Δ.Ε.Υ.Α.Δ με την έννομη σχέση της σύμβασης εργασίας, αλλά με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, ήτοι με διαφορετικό νομικό δεσμό με αυτόν που απαιτεί το άρθρο 108 του Ν. 4583/2018. Γι αυτό άλλωστε και δεν ορίζονταν για αυτές μισθός υπό την έννοια της σύμβασης εργασίας, αλλά αμοιβή για την παροχή των υπηρεσιών τους.

εργασίας αορίστου χρόνου με δικαστική απόφαση που να παράγει δεδικασμένο.

**Επειδή** από την γραμματική ερμηνεία της διάταξης του άρθρου 108 του Ν. 4583/2018, προκύπτει ξεκάθαρα ότι η πραγματική βούληση του νομοθέτη ήταν να καταταγεί σε θέσεις αορίστου χρόνου μόνο το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας-και δη αορίστου χρόνου- και όχι με οποιαδήποτε άλλη σχέση.

**Επειδή** σχετικά με το δεύτερο εδάφιο της ανωτέρω διάταξης, που προβλέπει ότι για τη νομιμότητα της κατάταξης αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού, αναφέρεται αποκλειστικά και μόνο στο προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου και όχι για πρόσωπα τα οποία συνδέονταν με τους αναφερόμενους φορείς με άλλου είδους έννομη σχέση, π.χ σύμβαση έργου (παροχής υπηρεσιών). Το αναφερόμενο εδάφιο αφορά το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, η οποία όμως λόγω τυπικών ελλείψεων ή ελαττωμάτων ήταν προβληματικές κτλ.

**Επειδή** με αυτό το περιεχόμενο και σύμφωνα με ανωτέρω αναλυτικώς αναφερόμενα στο σκεπτικό της παρούσας, η υπό κρίση απόφαση πάσχει, καθόσον δεν δύναται στην υπό κρίση περίπτωση οι αναφερόμενες περιπτώσεις να υπαχθούν στην διάταξη του άρθρου 108 του Ν. 4583/2018.

#### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

**Ακυρώνουμε** την αριθ. 13/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α Διδ/χου, αναφορικά με την κατάταξη προσωπικού σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Δ.Ε.Υ.Α Διδ/χου, για τους λόγους που αναφέρονται αναλυτικά στην παρούσα.

Κατά της απόφασης αυτής μπορείτε να προσφύγετε εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση αυτής, στην Ειδική Επιτροπή του άρθρου 152 του Ν.3463/2006, που εδρεύει στην οδό Παρασίου 4, Τ.Κ. 691 32, Κομοτηνή.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ  
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ -ΘΡΑΚΗΣ

ΚΟΙΝ/ΣΗ  
Δ.Ε.Υ.Α Διδ/χου

ΔΡ ΙΩΑΝΝΗΣ Κ. ΣΑΒΒΑΣ